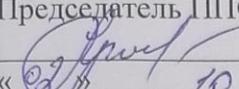


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ ДО «ЦРФКС»
 А.Н. Лушкин
«02» 10 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МУ ДО «ЦРФКС»
 Е.И. Свержевская
«02» 10 2024 г.



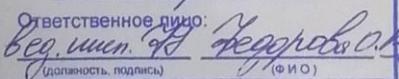
Протокол
собрания трудового коллектива
№ 2 от «02» 10 2024 г.

Приказ
о введении в действие
№ 02/002/24 от «02» 10 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр развития физической культуры и спорта»
г. Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.

1. В соответствии с Постановлением Администрации городского округа «Город Волжск» «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» №1365 от 30.09.2024 г. внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл (далее – Положение):
 - 1.1. Пункт 12.1. «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» изложить в новой редакции:

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 139
от «28» октября 2024 г.
Ответственное лицо: 
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре	9 073
2	Инструктор-методист Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	10 002
3	Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	10 469
4	Преподаватель Руководитель физического воспитания Старший методист Тьютор	10 931

1. В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом № 91-ФЗ от 22.04.2024 г. в ст. 152 Трудового кодекса РФ
 - 1.1. Пункт 3.12 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».
2. В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом № 268-ФЗ от 08.08.2024 г. в ст. 115 Трудового кодекса РФ
 - 2.1. Пункт 2.6 раздела 2 «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск» Положения «О порядке и условиях предоставления ежегодных и дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков работникам

Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл изложить в новой редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.