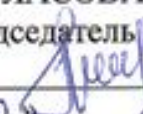


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ ДО «ЦРФКС»
 А.Н. Лушкин
« 10 » 03 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО «ЦРФКС»
 О.П. Васильев
« 10 » 03 2026 г.



Протокол
собрания трудового коллектива
№ 2 от «06» 03 2026 г.

Приказ
о введении в действие
№ 0603014 от «06» 03 2026 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл на 2025-2028 г.г.

1. Внести в Коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл следующие изменения и дополнения:
 - 1.1. Добавить пункт 2.15 в раздел II «Трудовые отношения» в соответствии со статьей 327.6 Трудового Кодекса РФ (в ред. от 17.11.2025 г., вступ. в силу 01.03.2026 г.) «Особенности трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства» следующего содержания:

«Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

 - 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников,

за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации

Федерации, в отношении временно пребывающих в российской Федерации гражданина или лица без гражданства;

- 9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а так же принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- 10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса;
- 11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса.

1.2. Добавить пункт 6.17 в раздел VI «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» следующего содержания:

«Наставничество в сфере труда (далее – наставничество) – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем

размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

1.3. Действие пункта 2.15 раздела II «Трудовые отношения» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2026 г.
Действие пункта 6.17 раздела VI «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 г.

2. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл (далее – Положение о системе оплаты труда):

2.1. Пункт 12.2. Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений»:

Квалификационные уровни	должности, отнесенные к квалификационным уровням	базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 680
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	12 056

	консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства, других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	12 434

2.2. Пункт 14 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника»:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5 279
2 разряд	5 655
3 разряд	5 841
4 разряд	6 221
5 разряд	6 596
6 разряд	6 972

2.3. Пункт 15.1. Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель Кассир Секретарь Секретарь-машинистка	5 871
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 221

2.4. Пункт 15.2. Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	администратор инспектор по кадрам лаборант специалист по работе с молодежью специалист по социальной работе с молодежью и другие	6 786
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией Заведующий складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 161
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 535
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	7 912

	производное должностное наименование «ведущий»	
--	--	--

2.5. Пункт 15.3. Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Инженер Инженер-программист (программист) Инженер по охране труда и технике безопасности Инженер по защите информации Инженер-электроник (электроник) Специалист по кадрам Сурдопереводчик Экономист Юрисконсульт	8 289
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 667
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 041
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 420
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместитель главного бухгалтера	9 796

2.6. Пункт 31.2 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации

высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте - надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

- 2.7. Абзац 2 пункта 34 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

- 2.8. Изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 г., за исключением подпункта 2.7 пункта 2 настоящих изменений.

Действие подпункта 2.7 пункта 2 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

3. Внести изменения в Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл на 2025-2026 учебный год (далее – Положение о премировании, надбавках, доплатах):
- 3.1. Пункт 2.4.3 Положения о премировании, надбавках, доплатах изложить в следующей редакции:

2.4.3.	Педагогическим работникам – молодым специалистам	до 50 %
	Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение	

- 3.2. Изменения в Положение о премировании, надбавках, доплатах распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 г.